



Sie fragen sich, ...

- wie Sie die Geschäftsprozesse Ihrer Organisation nachhaltig verbessern?
- wie Sie in Ihrem Projekt wirkungsvoll mit dem ‚Faktor Mensch‘ umgehen können?
- wie Sie das Zusammenspiel von Mensch, Organisation und Technik erfolgreich etablieren?
- wie Sie strategische Projekte von der ersten Stunde an ganzheitlich gestalten?
- wie Sie in Ihrem Unternehmen ein systematisches Projektmanagement etablieren?

Wenn ja, sollten wir miteinander ins Gespräch kommen!

Über Beratung denke ich:

- dass es wichtig ist, bisweilen auch Gegenwind auszuhalten
- dass die Wechselwirkungen zwischen Sach-Ebene und Mensch-Ebene kontinuierlich berücksichtigt und abgeglichen werden müssen
- dass kleine Dinge mitunter eine große Wirkung haben

Mein Fokus als Berater

Umsetzungsberatung, Coaching und Entwicklungsbegleitung auf folgenden Gebieten:

- Organizational Change Management
- Veränderungsmanagement bei der Neugestaltung von Geschäftsprozessen
- Veränderungsmanagement in IT-Projekten
- Projektmanagement
- Sozialkompetenz in der Projektleitung

Diese Kunden berate ich bereits

- Berliner Flughäfen
- diverse deutsche Großbanken
- Schweizer Catering-Konzern
- führendes deutsches Mobilitäts- und Logistikunternehmen
- deutsche gesetzliche Krankenkasse
- großer internationaler Dienstleister für webbasierte Vernetzung von Partnern der Automobil- und Fertigungsindustrie

In meiner Arbeit als Berater ...

- kann ich dank meines Backgrounds auch fachliche und methodische Herausforderungen Ihres Change-Themas problemlos nachvollziehen
- mache ich Betroffene zu Beteiligten in dem Bewusstsein, dass Basisdemokratie für strategisch wichtige Themen auch keine Lösung ist
- nehme ich ‚Entscheider‘ beim Wort und in die Pflicht

Berufliches

- seit 2007 assoziierter Berater Neulands Center for Organizational Development
- seit 1998 freiberuflicher Berater
- von 1997 bis 2002 Mitbegründer und geschäftsführender Gesellschafter eines Beratungs- und IT-Unternehmens mit bis zu acht Mitarbeitern

Weiterbildung

- Systemische Organisationsberatung im Change Management bei Prof. Dr. Johanna Forster, Oliver Wörl Change Management Team, München
- Gruppenmoderation, Konfliktmanagement und Grundlagen des Coachings bei Neuland & Partner

Ausbildung

Studium des Maschinenbaus und Promotion zum Doktor-Ingenieur an der Technischen Universität Clausthal; Fachlicher Schwerpunkt: Gestaltung unternehmensübergreifender Kooperationsprozesse

Vorträge & Veröffentlichungen

Über 30 Beiträge zu den Themen:

- Gestaltung von Kooperationsprozessen
- ‚Faktor Mensch‘ in Projekten
- Neurobiologie der Veränderung

Sprachen

Deutsch und Englisch