

## Jörg Müller - Berater und Coach

„Unzufriedenheit ist der erste Schritt zur Verbesserung.“



### Sie fragen sich, ...

- wie Sie mit Ihrem Unternehmen robust und erfolgreich durch die nächsten Jahre kommen?
- wie Sie Ihren Geschäftsbereich bestmöglich für die Zukunft aufstellen und vorbereiten?
- wie Sie das Potenzial Ihrer Mitarbeiter und Ihrer Organisation besser ausschöpfen?
- wie Sie Ihr Managementteam kooperativ und beweglich halten bzw. machen?
- wie Sie und Ihre Führungskräfte noch besser und schneller entscheiden und steuern?

Wenn ja, sollten wir miteinander ins Gespräch kommen!

### Über Beratung denke ich:

- sie muss so einmalig sein, wie die Organisation, der sie einen Nutzen stiften soll
- dass sie jenseits guter Ratschläge einen präzise beschreibbaren Unterschied hinterlassen muss
- sie ist rausgeworfenes Geld, wenn es „billiger“ ist, das Problem weiterhin zu ertragen
- je besser sie ist, um so eher wird sie entbehrlich
- sie sollte immer daran denken, dass menschliche Reaktionen nicht wirklich vorhersagbar sind

### Mein Fokus als Berater

Umsetzungsberatung, Coaching und Entwicklungsbegleitung auf folgenden Gebieten:

- zukunftsorientierte Strategie-Entwicklung
- Organisationale Steuerungs- und Entscheidungsprozesse
- Zusammenarbeit & Rolle des Managements
- Organizational Capabilities

### Diese Kunden berate ich bereits

- Berliner Flughäfen
- Lilly Deutschland GmbH
- Meyer & Meyer  
Internationale Spediteure GmbH & Co. KG
- m:pro IT Consult GmbH
- diverse deutsche Großbanken
- verschiedene Hersteller in der deutschen Automobilbranche

### In meiner Arbeit als Berater ...

- nehme ich genau die Rolle an, die Ihre Situation erfordert – Scout, Experte oder kreativer Kopf
- könnten Sie überrascht darüber sein, mit welcher kreativen Ideen ich Ihren Auftrag angehe
- kann ich schonungslos offen und gleichzeitig respektvoll sein, wenn Sie dies wünschen
- setze ich Ihren favorisierten Weg auch dann um, wenn ich ein anderes Vorgehen empfohlen habe

### Berufliches

- seit 2007 Leiter Neulands Center for Organizational Development & Mitglied der Geschäftsführung von Neuland & Partner
- von 2004 bis 2006 Berater & Coach bei Neulands Academy for Modern Leadership
- von 1998 bis 2003 Human Resources Consultant & Projektleiter bei HayGroup, Frankfurt
- von 1996 bis 1998 Mitbegründer und Mitglied der Geschäftsführung eines IT-Dienstleisters

### Weiterbildung

- Executive- und Managementcoaching - Boston University/School of Management
- Systemische Organisationsberatung (SG) - SysTeam
- Spiral Dynamics Berater - NVC Consulting

### Ausbildung

- Diplomstudium der Wirtschaftswissenschaften und Soziologie im In- und Ausland; Fachlicher Schwerpunkt: Optimierung von Wertschöpfungsprozessen
- Postgraduierten-Studium „Master of European Business“ (EBC), Lissabon/Portugal

### Vorträge

Gastdozent für Human Resources Management, Hochschule für Wirtschaft, Pforzheim

### Sprachen

Deutsch, Englisch und Portugiesisch