



Sie fragen sich, ...

- wie Sie mit Mitarbeitern umgehen, die Ihre strategischen Projekte beeinflussen könnten?
- wie Sie Ihre Mitarbeiter dazu bringen, große Veränderungsprojekte aktiv zu unterstützen?
- wie Sie und Ihre Mitarbeiter lernen, mit plötzlichen Ereignissen umzugehen?
- wie Sie kritische Themen lösungsorientiert kommunizieren, ohne dass Widerstände und Konflikte entstehen?
- wie eine zweckdienliche Informations- und Kommunikationskultur implementiert wird?

Wenn ja, sollten wir miteinander ins Gespräch kommen!

Über Beratung denke ich:

- ‚wenn sie gut ist‘ vereint sie Methoden, Kenntnisse und Fähigkeiten unterschiedlicher Disziplinen
- sie ist kein Nachhilfeunterricht sondern Gemeinschaftsarbeit
- sie muss Handlungsspielraum und -kompetenz der Organisation erweitern
- sie sollte nicht so sehr besser-wissen, sondern vielmehr anders-wissen
- sie hat das Ziel, gemeinsam mit dem Kunden lösungsorientierte Ansätze zu finden

Mein Fokus als Beraterin

Umsetzungsberatung, Coaching und Entwicklungsbegleitung auf folgenden Gebieten:

- Integrales Veränderungsmanagement
- Projekt- & Kommunikationsmanagement
- Systemische Organisationsberatung
- Moderation & Konfliktmanagement

Diese Kunden berate ich bereits

- Internationaler Nutzfahrzeughersteller
- Führender Schienenfahrzeughersteller
- Internationaler Finanzdienstleister

In meiner Arbeit als Beraterin ...

- steht der Mensch im Mittelpunkt
- sind Respekt, Wertschätzung und Vertrauen die zentralen Leitmotive meines Handelns
- gebe ich Ihnen offene und ehrliche Rückmeldungen, unabhängig von Ihrer Hierarchiestufe
- sind Wahrnehmung und Reflexion der Weg, Veränderung und Umsetzung das Ziel

Berufliches

- seit 2007 Freiberufliche Beraterin
- von 2001 bis 2007 AGILeVIA GmbH, Innovationspartner des Fraunhofer IAO
- 2001 CoCreate Software GmbH & Co. KG
- von 1994 bis 2001 Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation (IAO) sowie Institut für Arbeitswirtschaft und Technologiemanagement (IAT) der Universität Stuttgart

Weiterbildung

- Ausbildung zum Psychologischen Berater/Personal Coach an der Hamburger Akademie
- Systemische Beratung im Change Management bei Prof. Dr. Johanna Forster, Oliver Wörl Change Management Team, München
- Konzepte und Methoden des Konfliktmanagements, Grundlagen des Coachings & Gruppen-Moderation bei Neuland & Partner

Ausbildung

Studium der Politikwissenschaft sowie der Allgemeinen und Vergleichenden Literaturwissenschaft an der Universität Stuttgart (Magister Artium)

Sprachen

Deutsch und Englisch